

ИТОГОВОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЗАЧЁТА/ЭКЗАМЕНА

Задача 1. Оцените динамику уровня безработицы в регионе и уровень занятости экономически активного населения, исходя их следующих данных (табл. 1):

Таблица 1

Изменение уровня безработицы и занятости в регионе

Показатели	Предшественный год	Отчетный год	Отчетный год в % к предшественному году,
1. Общая численность населения, тыс.чел.	1890	1750	92,6
в том числе			
2. Численность экономически активного населения, тыс.чел.	1030	985	95,6
3. Численность фрикционных безработных, тыс.чел.	70	66	94,3
4. Высвобождено работников, тыс.чел.:			114,3
• в процессе структурных изменений в экономике	7	8	93,75
• в ходе экономического распада	48	45	
5. Общий уровень безработицы, %	12,14	12,08	-0,06
6. Естественный уровень безработицы, %	7,48	7,51	+0,03
7. Уровень занятости экономически активного населения, %	54,5	56,3	+1,8

Различают три типа безработицы:

- фрикционная;
- структурная;
- циклическая.

По результатам расчетов можно сделать выводы:

1. В отчетном году общий уровень безработицы снизился на 0,06 % до 12,08%. Этот уровень безработицы считается заметным.

2. Естественный уровень безработицы в этом году составил 7,51%, увеличившись на 0,03 процентных пункта по сравнению с предыдущим годом.

3. В отчетном году уровень общей безработицы снизился на 0,06%, а естественный уровень безработицы увеличился на 0,03%, уровень занятости экономически активного населения - на 1,8%.

Задача 2. Произведите анализ движения кадров в фирме и сделайте выводы на основе данных табл. 1.

Таблица 1

Движение кадров в фирме за год (чел.)

Показатели	Предш ествую щий год	Отчет ный год	Отчетный год в % к предшествую щему,
1. Численность работников, занятых на начало года	42	40	95,2
2. Численность работников, занятых на конец года	40	38	95
2 а. в том числе со стажем работы более 5 лет	27	30	111,1
3. Принято работников	7	5	71,4
4. Уволено работников В том числе:	9	7	77,8
на учебу	-	1	
на пенсию	2	1	50
на службу в армию	1	-	
в связи со смертью	-		
по собственному желанию	4	3	75
по инициативе администрации	2	1	50
5. Среднесписочная численность работников, чел.	41	39	95,1
6. Коэффициент оборота по приему, %	17,7	12,8	-4,9
7. Коэффициент оборота по убытию, %	7,3	7,7	+0,4
8. Коэффициент текучести кадров, %	14,6	10,3	-4,3
9. Коэффициент постоянства кадров, %	78	82	+4
10. Коэффициент стабильности кадров, %	65,8	76,9	+11,1

1. Среднесписочную численность работников:

$$P_0 = (40+38)/2 = 39 \text{ человек}$$

2. Коэффициент оборота кадров по приему:

$$K_{\text{п}} = 5/39 * 100\% = 12,8\%$$

3. Коэффициент оборота кадров по выбытию:

$$Кв = 7/39 * 100\% = 17,9\%$$

4. Коэффициент текучести кадров:

$$КТ = 4/39 * 100\% = 10,3\%$$

За анализируемый период 12,8 на 100 сотрудников были приняты на работу, а 17,9 на 100 сотрудников были уволены, т.е. увольнений было больше, чем приемов.

Текучесть кадров составила 10,3 на 100сотрудников. Вполне приемлемая цифра которая говорит о стабильности в компании.

Задача 3. Рассчитайте индивидуальную и коллективную сдельные расценку за 1000 руб. товарооборота продавцов продовольственного магазина. В магазине работает продавец 6-го разряда (месячный оклад 16240 руб.), продавец 5-го разряда (месячный оклад 14000 руб.), продавец 4-го разряда (месячный оклад 11760 руб.). Объем продаж на квартал составляет 2520 тыс. руб.

Решение:

$$2520 \text{ тыс.руб.}/1000 \text{ руб}/3\text{месяца}=840 \text{ руб}$$

$$16240/(840/3 \text{ продавца})=58 \text{ руб /на } 1000 \text{ руб товарооборота}$$

$$14000/(840/3 \text{ продавца})=50 \text{ руб /на } 1000 \text{ руб товарооборота}$$

$$11760/(840/3 \text{ продавца})=42 \text{ руб /на } 1000 \text{ руб товарооборота}$$

$$42000/840= 50 \text{ руб /на } 1000 \text{ руб товарооборота}$$

Должности	Тарифный оклад	Коэффициент	Индивидуальные расценки	Коллективная расценка
продавец 6-го разряда (заведующий)	16240	$16240/42000=0,39$	19,3	16,7
продавец 5-го разряда	14000	$14000/42000=0,33$	16,7	
продавец 4-го разряда	11760	$11760/42000=0,28$	14	
Итого	42000			

Задача 4. Определите фонд оплаты труда работников магазина.

Доходы от реализации по магазину составил 9702 тыс. руб.,
материальные затраты – 3164 тыс. руб.

Фонд оплаты труда рассчитайте исходя из двух ситуаций.

Ситуация А. Предполагаемая прибыль установлена в размере 35% от
доходов от реализации.

Прибыль=9702 тыс. руб.*35%/100%=3395,7 тыс. руб.

ФОТ= Доходы от реализации - материальные затраты –прибыль=
=9702-3164-3395,7=3142,3 тыс. руб.

Ситуация В. Отчисления в фонд оплаты труда определены в размере
48,3% от хозрасчетного дохода.

ФОТ=(9702-3164)*48,3%/100%= 3157,854 тыс. руб